



३१/७

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रांधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० १५]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल १३, १९९१/वैत्र २३, १९१३

No. 15]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 13, 1991/CHAITRA 23, 1913

इस भाग में जिन पृष्ठ संख्या वी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खंड ३—उपखंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा  
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण  
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, २२ मार्च, १९९१

सा.का.नि. २४३:—राज्यपति, संविधान के प्रत्युष्ट्र ३०९ के परस्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार ब्रतलभभाई पटेल राष्ट्रीय  
पुलिस प्रकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, १९८६ का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

(१) इन नियमों का संविधान नाम सरकार ब्रतलभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, १९९१ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

२. सरकार ब्रतलभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती दिनांक, १९८६ की अनुसृति के स्थान पर निम्नलिखित अनुसृति दिनांक  
जाएगी, अधिकृत:—

### अनुसृति

पत्र का नाम	पर्यों की संख्या	वर्गीकरण	वैदेतनमान	चयन पद मरण अवृत्ति पद	रोका में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, १९७२ के नियम ३० के अधीन अनुजीय है या नहीं।	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-मीमा
१	२	३	४	५	६	७
पशु चिकित्सा अधिकारी	१* (१९९१)	साधारण विभागीय मेंत्रा समूह "ख"	2000-60- 2300-द. रु.-	लागू नहीं होना	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदंडों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए गति वर्त तक संशोधित की जा सकती है।)
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रिन आधार पर प्राननुसंचयीय	75-3200- 100-3500 रु.			

1

2

3

4

5

6

7

**टिप्पणी :** — यामु-सीमा आवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थर्यियों से व्यक्तिगत प्राप्त करने के लिए नियम की गई अस्तित्व सारीख होगी (जो कि वह अस्तित्व सारीख जो असम, नेशालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, माझासैंड, दिल्ली, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा अस्त्रा जिसे के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या साक्षीय के अस्थर्यियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यैकिक और अन्य अहेतुताएँ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशक की प्रवधि विहित यामु और यैकिक अहेतुता यदि कोई हो।  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

#### आवश्यक :

- (1) किसी माध्यमान्त्रिक विषयालय से पांच विकिसा विज्ञान में इच्छी या समतुल्य।
- (2) घोड़ों के उपचार और देखभाल करने का जिसके अस्तर्गत गर्म और ठंडी मास लगाना भी है तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

**टिप्पणी :** 1. अहेतुताएँ अन्यथा सुप्राहृत अस्थर्यियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है।

**टिप्पणी :** 2. अनुभव संबंधी अर्द्धता (अहेतुताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थर्यियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है (है) जब अवयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**बाल्यनीय :** अस्तव्य व्रद्धी में अध्यापन का अनुभव।

भर्ती को प्रदत्ति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टिप्प द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्टिप्प/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विद्या जाएगा।

प्रोन्टिप्प/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्टिप्प/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विद्या जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अस्तकालिक संविदा है) जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सीनियों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा।

**टिप्पणी :** — 2000-3500 (पुनरीक्षित) वेतनमात्र में इस पद के उभयम के पूर्व 550-900 रु. पुनरीक्षण से पूर्व के वेतनमात्र में पशुपतिकरण स्थिकारी का पद बारण करने वाले व्यक्ति की उपयुक्तता का उन्नयन पद पर नियुक्ति के लिए निर्धारण प्रारंभ में विभाग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त नियारिति किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नयन वैवेतनमात्र में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नियारित नहीं किया जाता है तो वह 1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमात्र में बना रहेगा और उसके मामले का प्रभावक वर्ष पुनर्विनीकन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अस्तकालिक संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्द्ध सरकारी/परिसक सेवटर उपचारी/कानूनी संगठनों/स्थानीय/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आशार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर सीधी वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहेतुता और अनुभव है।

साथस्त बल कार्यकारी के लिए:—प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन (जिसके अन्तर्गत अस्तकालिक मंदिवा भी है) साथस्त बल के ऐसे कार्यकारी पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्था-

11

12

नामांकित किए जाने आसे हैं और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले बर्दाक्षरों के लिए अधिकार शानुभव और विहित अहसाएँ हैं। ऐसे अधिकारों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबद्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशारथ गति से निर्भक्त किया जाना है, तापमात्र उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पर्सों के प्रतिनिवेश से अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर-बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की जबाबदी ही है साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रीनिति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रीनिति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. नियोगक, सरदार वल्लभपाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी—सद्यक
2. उपनिवेशक (प्रशान्त), सरदार वल्लभपाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी । —सदस्य
3. उपनिवेशक (प्रशिक्षण), सरदार वल्लभपाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी —सदस्य

4. सहायता निदेशक, नृइन्ड्रजीत प्रभुभाग का भारताधक—सदस्य  
टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गों से संबंधित विभागीय प्रीनिति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थी भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रीनिति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. सं. 761 तारीख 20-9-1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[स.-I-17012/2/89-कार्मिक-I]

मार. शंकरनारायणन, भवर सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd March, 1991

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1986, namely :—

(i) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai

Patel National Police Academy Veterinary Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Veterinary Officer Recruitment Rules 1986, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the (CCS) Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Veterinary Officer	1 <sup>*</sup> (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for probation direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11			
Essential:	Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment. For Ex-serviceman By transfer on deputation/Re-employment. Note: "The suitability of the regular holder of the post of Veterinary Officer in the pre-revised scale of Rs. 550-900 prior to upgradation of the post to the scale of Rs. 2000-3500 (revised) will be initially assessed by the Department for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 1640-2900 his case would be reviewed every year".			
Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in cases of candidate otherwise well qualified.						
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable:	Teaching experience in stable management.					

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract)	Group 'B' Departmental Promotion Committee: Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.	
Officers under the Central/State Govts/Semi-Govts/Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Local/Autonomous Bodies :—	1. Director, SVP NPA—Chairman 2. Deputy Director (Admn.) SVP NPA—Member 3. Deputy Director (Trg.) SVP NPA—Member 4. Assistant Director I/C of Riding Section—Member	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	"Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."	
For Armed Forces Personnel		
Transfer on deputation/Re-employment (for ex-serviceman)		
Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation i.e. to civil posts). (The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).		
Note : Principal rules were published vide GSR No. 761 dated 20-9-1986.		

[No. I-12017/2/89-Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

## कानूनिक सौक मित्रायत तथा वेगन मंत्रालय

(कानूनिक आदी प्रशिक्षण विभाग)

नई विली, 22 मार्च, 1991

सा.का.नि. . . 244. —राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक हारा प्रदेश शाकितयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "घ" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 का भौत संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अधीत :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त तात्पर केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और "घ" कार्यपालक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "घ" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, उप-नियरीक और हैड कास्टेल के पदों से संबंधित प्रविदियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविदियों रखी जाएंगी, अवश्य :—

1	2	3	4	5	6	6क
"(2) उप पुलिस नियरीक	* 250 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराज-प्रवित अनुसूचियों	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	प्रबन्धन	18 भौत 25 वर्ष के बीच नहीं (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुवेशों के अनु-मार सरकारी सेवकों के लिए शिपिल करके 40 वर्ष तक की आवश्यकता है।	
		*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।				

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

2. शारीरिक मानकः

(प्रोफेशन व्यक्तियों को लागू नहीं होता)

(क) कद : पुरुषों के लिए—165 सेमी.

महिलाओं के लिए—150 सेमी.

#### शिखिलीकरण—

(1) पहाड़ी और जगजातीय व्यक्तियों, अपात गोरखाओं, गढ़वालियों और आदिवासियों आदि के लिए कद 5 सेमी., तक शिखिल किया जाएगा ।

(2) 20 वर्ष से कम के व्यक्तियों के लिए 2 सेमी. की कमी स्वीकार्य है यदि चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का/की है और उसके विहित शान प्राप्त कर लेने की संभावना है ।

(अ) सीमा :—4.5 सेमी. फैलाव सहित 78 सेमी. महिलाओं के लिए मीने की कोई स्पूनतम अपेक्षा नहीं होगी ।

शिखिलीकरण : 20 वर्ष से कम के व्यक्ति के लिए 2 सेमी. की कमी स्वीकार्य है यदि चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का/की है और उसके विहित शान प्राप्त कर लेने की संभावना है ।

(ग) दृक्षणित :—नेत्र दृष्टि (चक्षे सहित या बिना)

दूर दृष्टि : एक नेत्र में 6/6 और दूसरे नेत्र में 6/9

निकट दृष्टि : एक नेत्र में 0.6 और दूसरे नेत्र में 0.8

(i) 25 प्रतिशत-प्रोजेक्शन द्वारा ।

(ii) 60 प्रतिशत-कर्मचारी चयन आव्योग के आव्ययम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो तकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के स्थानान्तरण द्वारा ।

(iii) 15 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा आव्ययम से विभागीय अस्थार्थियों की सीधी भर्ती द्वारा ।

ठिक्कण : ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में प्रतिनियुक्ति पर पद धारण किए हुए हैं, उपरोक्त (2) के प्रति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकेगा ।

यदि ऐसी स्पना जाती है ।

प्रोजेक्शन : केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में ऐसे विभागीय सहायक उपनिरेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से विभागीय अस्थार्थियों की सीधी भर्ती :— विषेष पुलिस स्थापन केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो के बीचों कार्यपादण और अन्तर्राजितीय कर्मचारीबन्द जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित शारीरिक मान है, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बहने के पात्र हैं। जिन्हें नीचे विविदिष्ट किया गया है :—

(i) ऐसे स्थानान्तरण व्यूरो में 3 वर्ष नियमित सेवा के हैं, या

(ii) ऐसे मैट्रिक्युलेट जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में 6 वर्ष नियमित सेवा की है ।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(क) केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों के ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) ऐसे सहायक उपरीक्षक जिन्होंने राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ग) जहां सहायक उपरीक्षक का कोई पद नहीं है, जहां ऐसे ज्येठ हैं कास्टेल जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों से 10 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

12

13

प्रोत्तिप्रति भौंर पुलिस के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति :

- (1) उप निवेशक/पुलिस उप महानिवारीकाक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य
- (2) घबर सचिव (सहकारी) कार्यालय भौंर प्रशिक्षण विभाग -सदस्य
- (3) पुलिस अधीक्षक सहायक निवेशक/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य
- (4) एक ऐसा अधिकारी जो घबर सचिव की पंक्ति से बीच का नहीं -सदस्य
- (5) सहायक निवेशक (स्थापन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6(क)
"4 इड कास्टेबल	-* 288 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 975-25-1150- समूह 'ग' अराज- पंक्ति अनन्मित्तिय	अभ्यन्त	लागू नहीं होता	नहीं	

\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता  
है।

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल प्रोत्तिप्रति समूह 'ग' कास्टेबलों के लिए)

10

11

- (i) 60 प्रतिशत—प्रोत्तिप्रति द्वारा
- (ii) 20 प्रतिशत—नियमित्तिन पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा

प्रोत्तिप्रति :—(क) विशेष पुलिस स्थापन/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे 70 प्रतिशत कास्टेबलों जिन्होंने विशेष पुलिस स्थापन/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में 6 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा 3 उत्तीर्ण कर ली है।

(क) योग्य स पाठ जाने की दशा में ज्येष्ठता के आधार पर ऐसे 10 प्रतिशत कास्टेबलों जिन्होंने विशेष पुलिस स्थापन/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कास्टेबल की पंक्ति में कम से कम 10 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्तियों पर स्थानान्तरण :—(क) केन्द्रीय तथा राज्य पुलिस बलों के ऐसे कास्टेबल जिन्होंने कास्टेबल के रूप में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो द्वारा संचालित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(घ) केन्द्रीय या राज्य पुलिस बलों अथवा केन्द्रीय/राज्य संकारों के विभागों में सदृश या समतुल्य प्रेड में कार्यरत अधिकृत, राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे कास्टेबल जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष सेवा की है जिसमें कम हो द्यम 2 वर्ष सेवा केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में हो।

टिप्पण : (प्रतिनियुक्ति की श्रद्धिकृति जिसके अंतर्गत इग संगठन में उस नियमित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-वाह्य वर्ष पर प्रतिनियुक्ति की श्रद्धिकृति साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रोत्तिश्वास और पुष्टि के लिए समूह 'D' विभागीय प्रोत्तिश्वास समिति :	
(1) उप निवेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो/पुलिस उप महानिरीक्षक केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो	-अध्यक्ष
(2) अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	-सदस्य
(3) पुलिस अधीक्षक, अन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो सहायक पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो	-सदस्य
(4) एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पंचित से नीचे का न हो	-सदस्य
(5) सहायक निवेशक (स्थापन) केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो	-सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 213/6/90-ए वी डी-II]  
हजारा सिंह, उप सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS**

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 22nd March, 1991

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment Rules, 1987, for the entries relating to the posts of Sub-Inspector and Head Constable, the following entries shall be substituted namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"2. Sub-Inspector 250* of Police (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75-2900.	Non Selection	Between 18 & 25 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time.		No

\*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9	10
1. Degree of a Recognised University.	Net applicable	2 years (Not applicable for promotees)	(i) 25%—by promotion
2. Physical Standards :			(ii) 60%—Direct Recruitment through Staff Selection Commission failing which by transfer on deputation/transfer.
(a) Height: for men—165 Cms. for women—150 Cms.			(iii) 15%—Direct Recruitment of departmental candidate through Limited Departmental Competitive Examination.
Relaxation : (i) For Hillsman & Tribe men i.e., Gorkha, Garhwali & Adivasis etc., height shall be relaxed by 5 Cms.			Note:—Persons holding posts in C.B.I. on deputation will not be eligible for promotion against (ii) above. Such deputationists may be considered for appointment by deputation/transfer against (iii) above if such a method is resorted to
(ii) For a person under 20 years, shortage of 2 Cms. is acceptable if the Medical Officer certifies that he/she is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard.			

7

8

9

10.

## (b) Chest :

76 Cms. with expansion of 4.5 Cms.  
(there shall be no minimum requirement of chest for women).

## Relaxation :

For a person under 20 years of age, shortage by 2 Cms. is acceptable if the Medical Officer certifies that he/she is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standards.

Vision : Eye sight (with or without glasses)  
Distant Vision : 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye.

Near Vision : 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye.

11

12

14

## Promotion :

Departmental Assistant Sub-Inspector, in C.B.I. with 6 years regular service in the grade.

## Direct recruitment of departmental candidates through

## Limited Departmental Competitive Examination :

Both Executive & Ministerial Staff of SPE/CBI who possess the physical standards prescribed for Direct recruits are eligible to appear in the Departmental Competitive Examination as specified under :—

- (i) Graduates with 3 years regular service in the C.B.I., or;
- (ii) Matriculates with 10 years regular service in the C.B.I.

Group 'C' DPC for promotion and Confirmation : Not applicable"

- (i) Deputy Director/Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation—Chairman
- (ii) Under Secretary (Vigilance) Department of Personnel & Training—Member
- (iii) Supdt. of Police/Assistant Director/Supdt. of Police(HQ) Central Bureau of Investigation —Member
- (iv) An officer not below the rank of Under Secretary—Member
- (v) Assistant Director (Estt.), Central Bureau of Investigation—Member

## Transfer on deputation/transfer :

- (a) Persons belonging to Central/State Police Forces holding analogous posts on regular basis; or
- (b) Assistant Sub-Inspectors with 6 years regular service in the State/Central Police Forces/CBI; or
- (c) Where there is no post of ASI, Sr. Head Constables with 10 years regular service in the Central/State Police Forces.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment in this Organisation shall ordinarily not exceed five years).

1

2

3

4

5

6

6 a)

"4 Head Constable	288*	General Central Service Group 'C', non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150- EB-30-1660.	Non Selection	Not applicable.	No
-------------------	------	--	------------------------------	---------------	-----------------	----

\*Subject to variation dependent on work-load.

7

8

9

10

Not applicable

Not applicable

2 years (For Promotee Group 'D'  
Constables only)

- (i) 80% by promotion.
- (ii) 20% transfer on deputation/transfer.

11

12

13

## Promotion:

(a) 70% Constable in Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation with 6 years' regular service in the Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation who have passed the departmental competitive examination.

(b) 10% Constables having 10 years of minimum service in the rank of Constable in the Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation on the basis of seniority subject to rejection of the unfilled:

## Transfer on deputation/transfer:

(a) Constables in the Central or State Police Forces with 6 years' regular service as Constable who have passed the departmental competitive examination conducted by the Central Bureau of Investigation.

(b) Persons working in analogous or equivalent grade in Central or State Police Forces or Central/State Government Departments, Constables in the State/Central Police Forces with a minimum of 10 years of service out of which atleast 2 years in the Central Bureau of Investigation.

Note:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this organisation shall ordinarily not exceed five years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee  
for promotion and Confirmation:

- (i) Deputy Director/Central Bureau of Investigation/  
Deputy Inspector General of Police, Central Bureau  
of Investigation—Chairman.
- (ii) Under Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member.
- (iii) Superintendent of Police /Central Bureau of Investigation/Assistant Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation/Superintendent of Police (HQ)/Central Bureau of Investigation—Member.
- (iv) An Officer not below the rank of Under Secretary —Member.
- (v) Assistant Director(Estt.)/Central Bureau of Investigation —Member."

[ No.213/6/90—AVD.II ]

HAZARA SINGH, Dy. Secy.

**FOOT NOTE** :—The Central Bureau of Investigation (Group 'C' and Group 'D' Executive posts) Recruitment Rules, 1987 were notified *vide* G.S.R. No. 118 dated 28-2-1987 and amended *vide* G.S.R. No. 276 dated 14-8-87 and *vide* G.S.R. 279 dated 22-4-89.

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 245.— संविधान के प्रत्येक छोड़ 309 के परन्तु क्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, साल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन मंत्रालयी, मसूरी में वरिष्ठ पुस्तकालयक के पर्व भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त गोपीयक तथा प्रारम्भ :- इन नियमों का नाम साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन मंत्रालयी वरिष्ठ पुस्तकालयक भर्ती नियमावली, 1991 है।

(१) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

१. पद संबंधी, वर्गीकरण तथा वेतनमान :— उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वे होंगे जो इससे सम्बद्ध प्रत्येकी के कालम १ से ५ तक में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अहंकारी प्रार्थि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अंतिम तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्ते प्रत्येकी के कालम ५ से १४ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. परस्पर वरिष्ठता :— वरिष्ठ पुस्तकालयकों के पदों को धारित करते वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी स्थायी नियुक्ति की तारीख को देखते हुए इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख से निर्धारित होगी।

५. निरहंसाएँ : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विवाह के अधीन प्रत्येकी और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट वे सकेगी।

6. नियम शिथित करने का शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार क; यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्जन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेबल लगाकर करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मामले में आदेश द्वारा शिथित नहीं सकती।

7. व्याख्या :- इस सम्बन्ध में सम्भव सम्भव पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सेनिक तथा ऐसे हो लोगों के विशेष वर्ग को दिए जाने वाले शैक्षिक और कारण आयु संभा में डॉल तथा अन्य शिथितों पर इन नियमों का कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पर्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ज्यवन पद प्रथवा गे व्यवन पद	संघी भर्ती वालों के लिए क्या केन्द्रीय सिथित सेवा (पेश)	नियमादारी
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ पुस्तकालय *1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, रु 4700-125- शाग नहीं होता ग्रुप "ग" अराजप्रशित 4700-150-5000	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता	50 वर्ष से अधिक नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता विदेशी अधिकारी आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष तक की छट)	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता
*कर्यभार के आधार पर परिवर्तनाय				टिप्पणी : आयु सीमा, निर्धारित किये जाने की निषणिक तारीख भारतीय उम्मीदवारी से आवेदन प्राप्त होने की तारीख होगी (वह यह अनिवार्य तारीख नहीं होगी जो कि अस्तम, संघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, लिपुश, सिक्किम तथा जम्म, काशीर के लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा के पांगों उपमण्डल तथा लाहौल स्थिति जिल, तथा निको-बार द्वीप प्रथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए अनिवार्य तारीख निर्धारित की गई है।)		
सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अनुभाग	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक ग्रहेतार, परिवर्तना की अवधि, यदि कोई हो					
	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक ग्रहेतार, परिवर्तना की अवधि, यदि कोई हो					
प्रनिवाये :						
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्रथवा उसके समकक्ष ।						
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा प्रथवा उसके समकक्ष ।						

8	9	10
प्रनिवाये :	साग नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्रथवा उसके समकक्ष ।		
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा प्रथवा उसके समकक्ष ।		

8

9

10

3. किसी पुस्तकालय में जिम्मेदार हैसियत में 10 वर्ष का अनुबंध ।

टिप्पणी 1. जो उम्मीदवार अन्यथा अहंकार प्राप्त न हो उसके भाग्य में संघ लोक सेवा आयोग अपने स्वविवेक पर उसकी अहंताओं में छूट दे सकता है ।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जातियों स्था अनुसूचित जनजातियों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में किसी चयन के स्तर पर यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह मत है कि ऐसे उम्मीदवारों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के प्रयोजन से इन समृद्धयों के अपेक्षित अनुभव रखने काले पर्याप्त संज्ञा में उम्मीदवार उपलब्ध होने की समाझना नहीं है तो उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग अनुभव से सम्बन्धित अहंताओं में स्वविवेक से छूट दे सकता है ।

बांकानीय (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्राप्तवा इसके समकक्ष ।

(ii) जिम्मेदार हैसियत में प्रसेक्षन कार्य में अनुभव ।

(iii) अंग्रेजी को छोड़कर किसी एक अन्य आधुनिक भाषा का कार्य साधक ज्ञान ।

भर्ती की विधि—क्या संघी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा नथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वालों रिक्तियों का प्रतिशत

यदि पदान्तरित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे प्रेड भिन्ने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(अकालिक अनुभव)

स्थानान्तरण जिस के न होने पर संघी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालीन अनुभव) स्थानान्तरण केवल या उच्च सरकारी/विद्यशाली विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सांख्यिक उपकरणों/साधक संगठनों के अधिकारी (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य करने वाला प्रथमा

(ii) 3000—5000 रु. के बेतनमान वाले अधिकारी इसके समकक्ष पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, अथवा

(iii) 3000—4500 अधिकारी इसके समकक्ष बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा और

(iv) कालम 8 के अन्तर्गत संघी भर्ती वालों के लिए नियमित शैक्षिक अहंताएं तथा अनुभव रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें वह प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है जिसके दौरान व्यक्ति के उक्त प्रतिनियुक्ति की अवधि से तकाल पहने उसी कार्यालय अधिकारी को द्वारा उसका किसी अन्य संगठन/विभाग के अन्य किसी संवर्ग आहु पद पर काम किया या सामन्वय: 3 वर्ष से अधिक नहीं होता ।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका संरचना क्या है

परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थार्थकरण के लिए)

1. अकादमी का निवेशक—अध्यक्ष

2. अकादमी का संयुक्त निदेशक—सचिव

टिप्पणी : संघी भर्ती के किसी व्यक्ति के स्थार्थकरण से संबंधित विभागीय व पदोन्नति समिति की कार्रवाई के विवरण को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाएगा फिर भी यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जाएगी जिसकी संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अधिकारी किसी सदस्य द्वारा अध्यक्षता की जाएगी ।

संघी भर्ती का किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

New Delhi, the 1st April, 1991

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Librarian in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Senior Librarian Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Senior Librarian on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

#### 5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Librarian	1* (1990)	General Central Services Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700- 150-5000	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

\*Subject to variation dependent on workload.

Note: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangti Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not applicable	Essential (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute or equivalent. (iii) 10 years' experience in responsible capacity in a Library.	Not applicable	One year for direct recruit.
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise not qualified.		
	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
	<b>Desirable:</b> (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity. (iii) Working knowledge of any one modern language other than English.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted
11	12	13	14
By transfer on deputation (including short-term contract/transfer failing which by direct recruitment).	Transfer on deputation (including short-term contract/transfer. Officers under the Central/State Governments Universities/Recognised Research Institution/Public Undertakings/Autonomous Organisations (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director of the Academy —Chairman 2. Joint Director of the Academy —Member	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recrt. and selecting an officer for appointment on deputation/transfer. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held."

11

12

13

14

(Period of deputation including period  
of deputation in another ex-cadre  
post held immediately preceding  
this appointment in the same or  
some other organization; deputation  
of the Central Government shall  
ordinarily not exceed 3 years)

[No. 13012/1/90-TIN/AIS (III)]  
S. SUBHADRA, Under Secy.

नई शिल्पी, 1 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 241.— केन्द्रीय सरकार, भारतीय बन सेवा (संबंधी) नियमावली 1966 के नियम 4 के उप नियम (1) तथा (2) के अनुसरण में, उड़ीसा सरकार के परामर्श से, भारतीय बन सेवा (संबंधी संचया का नियरिण) विनियमावली 1966 में संशोधन के लिए नियन्त्रित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बन सेवा (संबंधी संचया का नियरिण) छिर्तीय संशोधन विनियमावली, 1991 कहा जाएगा।

(2) इन्हे 1 अक्टूबर, 1966 को प्रवृत्त हुआ समझा जाएगा।

2. भारतीय बन सेवा (संबंधी संचया का नियरिण) विनियमावली, 1966 को अनुसूची में “उड़ीसा” शब्दिक के अन्तर्गत 5 एवं उससे उत्तरवर्ती मध्ये तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए नियन्त्रित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(i) 1-10-66 से शुरू होने वाले तथा 30-6-68 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	16
6. उपर्युक्त 4 के 1% के हिसाब से छूटी आरक्षण	2
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कमिष्ट पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1

सीधी भर्ती के पद	52
पदोन्नति पद	12

कुल प्राधिकृत पद संख्या 65

(ii) 1-7-68 से शुरू होने वाली तथा 31 जुलाई, 1968 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छूटी आरक्षण	2
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कमिष्ट पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	55
पदोन्नति पद	12

कुल प्राधिकृत पद संख्या 68

(iii) 1-8-68 से शुरू होने वाली तथा 13-10-68 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	18
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छूटी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% हिसाब से कमिष्ट पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	54
पदोन्नति पद	12

कुल प्राधिकृत पद संख्या 67

(iv) 14-10-68 से शुरू होने वाली तथा 9-2-1969 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए:

5. प्रतिनियुक्त आरक्षण	17
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	52
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	66

(v) 10-2-69 को शुरू होने वाली तथा 30-6-1969 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए:

5. प्रतिनियुक्त आरक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	55
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

(vi) 1-7-69 से शुरू होने वाली तथा 30-6-71 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए:

5. प्रतिनियुक्त आरक्षण	18
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	54
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	67

(vii) 1-7-71 से शुरू होने वाली तथा 29-2-1972 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्त आरक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	55
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

(viii) 1-3-72 से शुरू होने वाली तथा 31 विसम्बर, 1973 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्त आरक्षण	20
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	58
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	69

(ix) 1-1-74 से अर्थात् होकर 1-2-1974 को दरमाएँ होने वाली अवधि के लिए:

5. प्रतिनियुक्ति प्रारक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के लिमांड से छुट्टी भारक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 10% के लिमांड पद	3
8. उपर्युक्त 4 के 5% के लिमांड में शिक्षण अवधि संबंधी भर्ती के पद	1
पदार्थनि पद	55
	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

[सं. 16010/4/90-म.भ.से. (II)]

भारत प्रकाश, देस्क अधिकारी

## व्याख्यात्मक ज्ञापन

के प्रयाद बनाम भारत में इत्यादि के मामले में विनांक 10-12-87 के अन्तर्गत निर्णय में उच्चतम न्यायालय ने निवेश विधि कि भारतीय बन सेवा (पदोन्नति अर्थों में) के अंडाता संबंधी के 16 अधिकारियों को अनुबंधी प्रभुविधाओं सहित 1-10-68 से शुरू में भर्ती किए गए अधिकारियों के रूप में नियुक्त किया जाए। ये संशोधन निर्णय के अनुपालन में प्रवृत्त किए जा रहे हैं।

2. यह प्रमाणित किया जाता है कि भारतीय बन सेवा (संवर्ग सेवा का नियरिण) विनायमावली, 1990 की भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी :—मुख्य नियम 31-10-66 की अधिसूचना संख्या 6/1/66-प्र.भा.से. (iv) के द्वारा सा.का.नि. मंख्या 1672, भारत के असाधारण राजपत्र विनांक 31-10-66 के रूप में अधिसूचित किए गये तथा भारतीय बन सेवा (संबंधी) सेवा का नियतन नियमावली, 1966 की नोंदे दी गई अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित किया गया है :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	31-10-68	1673	31-10-68
2.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	27-12-68	17	7-1-67
3.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-प्र.भा.से. (iv)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-प्र.भा.से. (iv)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-प्र.भा.से. (iv)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/68-प्र.भा.से. (iv)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-प्र.भा.से. (iv)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-प्र.भा.से. (iv)	9-3-70	486	21-3-70
10.	6/11/70-प्र.भा.से. (iv)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-प्र.भा.से. (iv)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-प्र.भा.से. (iv)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-प्र.भा.से. (iv)(ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-प्र.भा.से. (iv)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-प्र.भा.से. (iv)-ए	20-1-72	454	20-1-72
16.	6/41/71-प्र.भा.से. (iv)-भी	21-1-72	474	20-1-72
17.	6/41/71-प्र.भा.से. (iv)-दो	20-1-72	484	20-1-72
18.	6/36/72-प्र.भा.से. (iv)	30-11-72	4784	4-12-72
19.	6/48/72-प्र.भा.से. (iv)	2-4-73	1926	2-4-73
20.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	23-6-73	3214	23-6-73
21.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	10-8-73	3914	10-8-73
22.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	2-2-74	284	2-2-74
24.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	17-6-74	2734	17-6-74
25.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	5-7-74	3004	5-7-74
26.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-प्र.भा.से. (iv)	31-3-75	2227	16-8-75

1	2	3	4	5
28.	16016/629/75-प्र.भा.से.(iv)	24-12-74	71	17-1-76
29.	16016/16/75-प्र.भा.से.(iv)	16-6-76	407	16-6-76
30.	6/59/72-प्र.भा.से.- (iv)ए	6-7-76	1064	24-7-76
31.	16016/29/75-प्र.भा.से.-iv/ए	6-7-76	444	6-7-76
32.	16016/29/75-प्र.भा.से.-iv/ए	3-8-76	70	3-8-76
33.	16019/29/75-प्र.भा.से.-iv	26-2-77	93	26-2-77
34.	16019/29/75-प्र.भा.से.-iv	5-10-77	631	5-10-77
35.	16016/29/75-प्र.भा.से.-iv-ए	6-1-78	13	6-1-78
36.	16016/8/75-प्र.भा.से.(iv)	13-7-78	360	13-7-78
37.	16016/29/75-प्र.भा.से.(iv)	29-8-78	47(४)	29-8-70
38.	16016/18/80-प्र.भा.से.-iv-ए	25-8-80	48(६)	25-8-80
39.	16016/25/79-प्र.भा.से.(iv)	30-9-80	052	30-9-80
40.	16016/7/80-प्र.भा.से.-iv-ए	3-11-80	6(६)	3-11-80
41.	16016/8/80-प्र.भा.से.-iv-ए	4-11-80	31	4-11-80
42.	16016/12/80-प्र.भा.से.-iv-ए	16-1-81	20	16-1-81
43.	16016/16/80-प्र.भा.से.(iv)	23-1-81	31(५)	23-1-81
44.	16016/2/80-प्र.भा.से.(iv)	27-2-81	84(५)	27-2-81
45.	16016/2/80-प्र.भा.से.(iv)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	23-5-81	360(६)	23-5-81
47.	16016/21/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	2-6-81	376(६)	2-6-81
48.	16016/18/80-प्र.भा.से.(iv)	9-8-81	386(६)	9-6-81
49.	16016/22/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	16-11-81	602(६)	16-11-81
50.	16016/3/81-प्र.भा.से.(iv)	17-11-81	604(६)	17-11-81
51.	16016/14/81-प्र.भा.से.(iv)	10-12-81	653(६)	10-12-81
52.	16016/8/81-प्र.भा.से.(iv)	11-12-81	657(६)	1-12-81
53.	16016/3/81-प्र.भा.से.(iv)-ए	1-4-82	294(५)	1-4-82
54.	16016/13/81-प्र.भा.से.(iv)-ए	26-4-82	354(५)	-4-82
55.	16016/17/80-प्र.भा.से.(iv)-बी	27-4-82	356(५)	-4-82
56.	16016/1/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	31-5-82	478(५)	-5-82
57.	16016/16/79-प्र.भा.से.(iv)-ए	20-8-82	530(५)	10-8-82
58.	16016/9/81-प्र.भा.से.(iv)-बी	12-1-83	24(६)	12-1-83
59.	16016/2/84-प्र.भा.से.(iv)-ए	28-2-85	126(६)	28-2-85
60.	16016/2/84-प्र.भा.से.(iv)-ए	26-3-85	308(६)	26-3-85
61.	16016/3/85-प्र.भा.से.(iv)-ए	29-3-85	327(६)	29-3-85
62.	16016/4/85-प्र.भा.से.(iv)-ए	12-3-85	480(६)	12-6-85
63.	16016/1/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	26-3-86	266	12-4-85
64.	16016/2/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	6-8-86	654	30-8-86
65.	16016/8/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	5-9-86	763	2-9-86
66.	16016/7/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	8-9-86	798	8-9-86
67.	16016/6/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	8-9-86	796	7-9-86
68.	16016/3/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	18-9-86	835	-10-86
69.	16016/4/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	18-9-86	837	-10-86
70.	16016/5/86-प्र.भा.से.(ii)	1-10-86	880	18-10-86
71.	16016/9/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	24-2-87	164	14-3-87
72.	16016/2/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	15-5-87	407	30-5-87
73.	16016/6/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	31-8-87	619	15-8-87
74.	16016/10/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	16-10-87	802	31-10-87
75.	16016/4/87-प्र.भा.से.(iv)-ए	27-10-87	826	7-11-87

1	2	3	4	5
76.	16016/9/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	28-10-87	835	14-11-87
77.	16016/11/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	28-10-87	836	14-11-87
78.	16016/7/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	6-4-88	432(₹)	6-4-88
79.	16016/7/88-प्र.भा.से.(ii)-ए	4-5-88	546	4-5-88
80.	28062/1/88-प्र.भा.से.(ii)-ए	10-5-88	404(₹)	21-5-88
81.	16016/7/88-प्र.भा.से.(ii)सी-(ए)	3-8-88	834(₹)	3-8-88
82.	11031/35/88-प्र.भा.से.(ii)सी(ए)	10-3-89	35(₹)	10-3-89
83.	16016/6/89-प्र.भा.से.(ii)-ए	27-10-89	832(₹)	11-11-89
84.	16016/2/89-प्र.भा.से.(ii)-ए	1-12-89	916	16-12-89
85.	16016/3/89-प्र.भा.से.(ii)-ए	15-12-89	933	30-12-89
86.	16016/3/90-प्र.भा.से.(ii)-ए	31-8-90	590	22-9-90
87.	16016/2/90-प्र.भा.से.(ii)-ए	6-9-90	603	29-9-90
88.	16016/6/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	21-11-90	728	8-12-90
89.	16016/6/90-प्र.भा.से.(ii)-ए	22-11-90	730	8-12-90
90.	16016/5/90-प्र.भा.से.(ii)-ए	5-3-91		

New Delhi, the 1st April, 1991

G.S.R. 246(E).—In pursuance of sub-rules (1) and (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966 the Central Government, in consultation with the Government of Orissa hereby makes the following regulations to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1991.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st October, 1966.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, under the Heading "Orissa", for items 5 onwards and entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

"(i) For the period commencing from 1-10-1966 and ending with 30-6-1968 :

5. Deputation Reserve	16
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	52
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	65

(ii) For the period commencing from 1-7-1968 and ending with 31st July, 1968 :

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	68

(iii) For the period commencing from 1-8-1968 and ending with 13-10-1968:

5. Deputation Reserve	18
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	54
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	67

(iv) For the period commencing from 14-10-1968 and ending with 9-2-1969:

5. Deputation Reserve	17
6. Leave Reserve @ 11% of above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	53
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	66

(v) For the period commencing from 10-2-1969 and ending with 30-6-1969 :

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	68

(vi) For the period commencing from 1-7-1969 and ending with 30-6-1971 :

5. Deputation Reserve	18
6. Leave Reserve @ 11% of above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	54
Promotion posts	13
Total Authorised strength	67

(vii) For the period commencing from 1-7-1971 and ending with 29-2-1972:	
5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion	13
Total Authorised Strength	68

(viii) For the period commencing from 1-3-1972 and ending with 31st December, 1973:

5. Deputation Reserve	20
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1

Direct Recruitment posts	56
Promotion post	13
Total Authorised Strength	69

(ix) For the period commencing from 1-1-1974 and ending with 1-2-1974:

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 abve	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion posts	13

68

[No. 16016/4/90-AIS(II)]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

In their judgement dated 10-12-1987 in the case of K. Prasad Vs Union of India etc. the Supreme Court of India directed that 16 officers borne on the Orissa Cadre of the IFS (in promotion category) be appointed as initial recruits w.e.f. 1-10-66, with consequential benefits. These amendments are being introduced in compliance with the judgement.

2. It is certified that no officers would be adversely affected, by the amendments to the IFS (Fixation of cadre strength) Regulations 1991 being given retrospective effect.

CHANDER PRAKASH, Desk Officer.

#### NOTE

NOTE.—The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as G.S.R. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been ended vide Notifications given below :—

S. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R/ No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-AIS(IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-76	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/86-AIS(IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS(IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS(IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/68-AIS(IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS(IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS(IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS(IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS(IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS(IV)(ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS(IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS(IV)—A	20-1-72	45(E)	20-1-72
16.	6/41/71-AIS(IV)—C	21-1-72	47(E)	20-1-72
17.	6/41/71-AIS(IV)—D	20-1-72	48(E)	20-1-72
18.	6/36/72-AIS(IV)	30-11-72	478(E)	4-12-72
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-73	192(E)	2-4-73
20.	6/59/72-AIS(IV)	23-6-73	321(E)	23-6-73
21.	6/59/72-AIS(IV)	10-8-73	391(E)	10-8-73
22.	6/59/72-AIS(IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS(IV)	2-2-74	28(R)	2-2-74
24.	6/59/72-AIS(IV)	17-6-74	273(E)	17-6-74
25.	6/59/72-AIS(IV)	5-7-74	300(E)	5-7-74
26.	6/59/72-AIS(IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS(IV)	31-3-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS(IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS(IV)	16-6-76	407(E)	16-6-76
30.	6/59/72-AIS(IV)—A	6-7-76	1064(E)	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS(IV)A	6-7-76	444(E)	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS(IV)A	3-8-76	750(E)	3-8-76
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-77	93(E)	26-2-77
34.	16019/29/75-AIS(IV)	5-10-77	631(E)	5-10-77

1	2	3	4	5
35.	16016/29/75-AIS(IV)A	6-1-78	13(E)	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS(IV)	13-7-78	360(E)	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-78	47(E)	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS(IV)A	25-8-80	4(E)	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS(IV)A	30-9-80	52(E)	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS(JV) A	3-11-80	6(E)	3-11-80
41.	16016/8/80-AIS(IV)A	4-11-80	31(E)	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS(IV)A	16-1-81	20(E)	16-1-81
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-81	31(E)	23-1-81
44.	16016/2/80-AIS(IV)	27-2-81	84(E)	27-2-81
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-AIS(IV)A	23-5-81	360(E)	23-5-81
47.	16016/21/80-AIS(IV)A	2-6-81	376(E)	2-6-81
48.	16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386(E)	9-6-81
49.	16016/22/80-AIS(IV)A	16-11-81	602(E)	16-11-81
50.	16016/3/81-AIS(IV)	17-11-81	604(E)	17-11-81
51.	16016/14/81-AIS(IV)	10-12-81	653(E)	10-12-81
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-81	657(E)	11-12-81
53.	16016/3/81-AIS(A)	1-4-82	294(E)	1-4-82
54.	16016/13/81-AIS(IV)A	26-4-82	334(E)	26-4-82
55.	16016/17/80-AIS(IV)B	27-4-82	356(E)	27-4-82
56.	16016/1/80-AIS(IV)A	31-5-82	478(E)	31-5-82
57.	16016/16/79-AIS(IV)A	20-8-82	530(E)	30-8-82
58.	16016/9/81-AIS(IV)B	12-1-83	24(E)	12-1-83
59.	16016/2/84-AIS(IV)A	28-2-85	126(E)	28-2-85
60.	16016/2/84-AIS(IV)A	26-3-85	308(E)	26-3-85
61.	16016/3/85-AIS(IV)A	29-3-85	327(E)	29-3-85
62.	16016/4/85-AIS(IV)A	12-6-85	489(E)	12-6-85
63.	16016/1/85-AIS(II)A	26-3-86	266	12-4-85
64.	16016/2/86-AIS(II)A	6-8-86	654	30-8-86
65.	16016/8/86-AIS(II)A	5-9-86	763	2-9-86
66.	16016/7/86-AIS(II)A	8-9-86	798	8-9-86
67.	16016/6/86-AIS(II)A	8-9-86	796	7-9-86
68.	16016/3/86-AIS(II)A	18-9-86	835	10-86
69.	16016/4/86-AIS(II)A	18-9-86	10-1-86	10-16
70.	16016/5/86-AIS(II)	1-10-86	837	18-10-86
71.	16016/9/86-AIS(II)A	24-2-87	164	14-3-87
72.	16016/2/87-AIS(II)A	15-5-87	407	30-5-87
73.	16016/6/87-AIS(II)A	31-8-87	619	15-8-87
74.	16016/10/87-AIS(IV)A	16-10-87	802	31-10-87
75.	16016/4/87-AIS(IV)A	27-10-87	826	7-11-87
76.	16016/9/87-AIS(IV)A	28-10-87	835	14-11-87
77.	16016/11/87AIS(II)A	28-10-87	836	14-11-87
78.	16016/7/87-AIS(II)A	6-4-88	432(E)	6-4-88
79.	16016/7/88-AIS(II)A	4-5-88	546	4-5-88
80.	28062/1/88-AIS(II)A	10-5-88	404(E)	21-5-88
81.	16016/7/88-AIS(II)C(A)	3-8-88	834(E)	3-8-88
82.	11031/35/88-AIS(II)A	10-3-89	35(E)	10-3-89
83.	16016/6/89-AIS(II)A	27-10-89	832(E)	11-11-89
84.	16016/2/89-AIS(II)A	1-12-89	916	16-12-89
85.	16016/3/89-AIS(II)A	15-12-89	933	30-12-89
86.	16016/3/90-AIS(II)A	31-8-90	590	22-9-90
87.	16016/2/90-AIS(II)A	6-9-90	603	29-9-90
88.	16016/6/87-AIS(II)A	21-11-90	728	8-12-90
89.	16016/6/90-AIS(II)A	22-11-90	730	8-12-90
90.	16016/5/90-AIS(II)A	5-3-91		

### वित्त मंत्रालय

(ग्राहिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1991

सा. का. नि. 247.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परस्पर क्षात्र प्रबल प्रविष्टियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिमूलि कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) ये नियम, प्रतिमूलि कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "ब" पद (भर्ती संशोधन) नियम, 1991 कलापने।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिमूलि कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1976 की प्रमुखी में प्रधान नियिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 19 के सामने

- (i) स्तम्भ 3 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

2\*

(1991)

\*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय।

- (ii) स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"1400-40-1800-व. रो.-50-2300 रुपए"

- (iii) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"उच्च श्रेणी नियिक (1200-2040 रुपए) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित।"

[संख्या एफ. 4/3/91-पी. एम. (एस. पी. एम.)  
जी. एस. ग्रेवाल, विशेष अधिकारी (मुख्य एवं सिक्का)

पात्र टिप्पणी:—

(1) मुख्य नियम 15-5-1976 की प्रधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1121 के अनुसार प्रकाशित हुए।

(2) वाद में निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए:—

1. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 252 दिनांक 26-2-1977
2. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1014 दिनांक 06-8-1977
3. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1105 दिनांक 27-8-1977
4. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 115 दिनांक 21-1-1978
5. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 361 दिनांक 18-3-1978
6. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1130 दिनांक 16-9-1978
7. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1328 दिनांक 11-11-1978
8. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 37 दिनांक 13-01-1978
9. प्रधिसूचना संख्या एफ 8(9) 78-करेसी दिनांक 25-11-1978
10. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 145 27-01-1979
11. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 6 दिनांक 05-01-1980
12. प्रधिसूचना सा. का. नि. संख्या 232 दिनांक 19-03-1981
13. प्रधिसूचना एफ. 8(56) 80 करेसी (एस.पी.एम.) दिनांक 11-4-1985
14. प्रधिसूचना संख्या फ. 4(5)/85-एस. पी. एम. (बी. एन. पी.) दिनांक 24-11-1986

15. प्रधिसूचना संख्या 4/44/83 एस.पी. एम. बी एन. पी. दिनांक 8-10-86
16. प्रधिसूचना संख्या 111/87-पी. एम. (एस. पी. एम.) दिनांक 19-01-1988

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 25th March, 1991

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, against S. No. 19 relating to the post of Head Clerk,

- (i) in column 3, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely:—

"2\*

(1991)

"subject to variation dependent on workload."

- (ii) in column 5, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300".

- (iii) in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely:—

"Upper Division Clerk (Rs. 1200-2040) with 5 years regular service in the grade".

[No. F. 4/3/91-PM(SPM)]

G. S. GREWAL, Special Officer (C&C)

FOOT NOTE.—(1) Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 1121 dated 15-5-1976.

(2) Subsequently amended by Notifications:—

1. Notification G.S.R. No. 252 dated 26-2-1977
2. Notification G.S.R. No. 1014 dated 06-8-1977
3. Notification G.S.R. No. 1105 dated 27-8-1977
4. Notification G.S.R. No. 115 dated 21-1-1978
5. Notification G.S.R. No. 361 dated 18-3-1978
6. Notification G.S.R. No. 1130 dated 16-9-1978
7. Notification G.S.R. No. 1328 dated 11-11-1978
8. Notification G.S.R. No. 37 dated 13-01-1978
9. Notification No. F. 8(9)/78-Cy dated 25-11-1978
10. Notification G.S.R. No. 145 dated 27-01-1979
11. Notification G.S.R. No. 6 dated 05-01-1980
12. Notification G.S.R. No. 232 dated 19-03-1981
13. Notification No. F. 8(56)/80-Cy (SPM) dated 11-04-1985
14. Notification No. F. 4(5)/85-SPM(BNP) dated 24-11-1986
15. Notification No. 4/44/83-SPM(BNP) dated 8-10-1986
16. Notification No. 1/11/87-PM(SPM) dated 19-01-1988.

**वाणिज्य मंत्रालय**  
नई दिल्ली, 27 मार्च, 1991

गा.का.नि. 248 :— राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदर्श शनिवारों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय के अधीन काड़िला मुक्त व्यापार जोन, गोपीधारा में अधीक्षक (निवारक और आमुन्नता) (समूह "ब") पद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंकिस नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का मंकिस नाम कांडला मुक्त व्यापार जोन, गोपीधारा, अधीक्षक (निवारक और आमुन्नता) (भाग "ब" पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजाकार में ब्रकाशन की तारीख को प्रभृति होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 1 में विभिन्न है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अहंतां आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतां और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विवरित हैं।

4. निर्देश : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से फूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या भवित्वीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंष लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, अदिश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-ममता पर निकाले गए आवेदों के अनुभार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जो गए आले व्यक्तियों के लिए वर्षों का फायदा
अधीक्षक (निवारक और आमुन्नता)	1*(1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300 द. समूह "ब" राजपत्रित रो.-75-3200-100-अनुसूचितीय	लागू नहीं होता 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की प्रवधि यदि कोई हो अहंतां विहिन आयु और शैक्षिक अहंतां प्रोन्त व्यक्तियों की वश में लागू नहीं या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतता।

प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ऐ श्रेणियों जिनमें प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. ऐसे अधिकारी जो सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क कालबटरी में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

2. 1640-2900 रु. के बेतनमान में सीमाशुल्क और उत्पाद-शुल्क कालबटरी से ऐसे निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या

3. 1640-2900 रु. के बेतनमान में कौड़ता आपार मुक्त जोन से ऐसे निवारक अधिकारी श्रेणी I जिन्होंने उम्र श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्री या किसी दूसरी संगठन/विभाग में शियुक्ति से ठीक पहले धारित किए अथवा काइर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्टिंग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू महीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 1/18/87-एफ. टी. औड़]  
के.के. विजयन, अवर. सचिव

### MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 27th March, 1991

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Preventive and Intelligence) (Group 'B' Post) in the Kandla Free Trade Zone Gandhidham, under the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, Superintendent (Preventive and Intelligence) (Group B Post) Recruitment Rules, 1990;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Classification post	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent (Preventive and Intelligence)	1* (1990)	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75-3200- 100-3500	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11			
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.			By transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
12	13	14				
Transfer on deputation :		Not Applicable.		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		
1. Officers holding analogous posts in Collectorates of Customs and Central Excise ; or						
2. Preventive Officers/ Examiners of the Customs, and Inspectors from Customs and Central Excise Collectorates in the pay scale of Rs. 1640—2900 with 3 years' regular service in the grade; or						
3. Preventive Officers Grade-I, from Kandla Free Trade Zone in the pay scale of Rs. 1640—2900 with 3 years' regular service in the grade.						
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).						

[F. No. 1/18/87-FTZ]

K.K. VIJAYAN, Under Secy.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्थाति विभाग)

नई विल्हेमी, 27 मार्च, 1991

सा. का. नि. 249 — संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रश्नत शक्तियों का प्रयोग करने हए, राष्ट्रपति, भारतीय मानव विश्वास संबोधण (स्टेनोग्राफर) प्रेड-II) भर्ती नियमावली 1983 में नियमाधन के लिए नियमालिकात नियम बनाते हैं, अर्यातः—

1 (1) इन नियमों को भारतीय मानव विश्वास संबोधण (स्टेनोग्राफर प्रेड-II) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशकी तरीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (स्टेनोग्राफर ग्रेड-II) भर्ती नियमावली, 1983 की प्रत्युत्पत्ति के स्थान पर निम्नलिखित प्रत्युत्पत्ति रखी जाएगी:—

### प्रत्युत्पत्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	प्रवरण पद है या प्रप्रवरण पद
1	2	3	4	5
स्टेनोग्राफर ग्रेड-II	10* (1990)	सामान्य 'कैफ्ट्रीय सेवा समूह *कार्यभार के प्रत्युत्पत्ति परिवर्तनीय	सामान्य 'कैफ्ट्रीय सेवा समूह "ग" (सिपिक वार्गीय-ग्रेड- राजपत्रित)	1400-40-1800-व.रो.-50- प्रप्रवरण 2300 व.

सीधी भर्ती वाले उम्मीद- क्षमा केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आपू-सीधा (पैकेज) नियमावली, 1972 के लिए घोषित भौतिक तथा नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये योग्यताएँ उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण की भर्ती किया जाना हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।

11	12	13	14
<b>पदोन्नति :</b>			
पदोन्नति द्वारा अन्यथा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (प्रस्तकालिक संविदा सहित)	1200-30-1560-व.रो.-40-2040व. के बैतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टेनोग्राफर ग्रेड "सी"। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (प्रस्तकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार/स्थापत्ति संगठनों में सम्बद्ध पर पर कार्य कर रहे हों।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति समूह नहीं 1. विभागाध्यक्ष भारतीय मानव विज्ञान संशोधन—प्रधान 2. प्रधार सचिव/सहायक विभाग अधिकारी (सांस्कृतिक विरासत-I) संस्कृति विभाग, नई दिल्ली—सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (मुख्य अध्यक्ष), कलकत्ता—सदस्य 4. भेदीय प्रशासनिक अधिकारी भारतीय भू-सर्वेक्षण कलकत्ता—सदस्य'	लागू नहीं

[सं. एक. 12-66/90—सी. एच. II]

टिप्पणी:—प्रमुख भर्ती नियमावली भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 6-3-1983 के जी. एस. भार. सं. 185 के संतरंगत प्रकाशित की गई थी।

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 27th March, 1991

G.S.R. 249—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Anthropological Survey of India (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Stenographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Anthropological Survey of India (Stenographer grade II) Recruitment Rules, 1983, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Stenographer Grade II  *Subject to variation dependent on workload.	10* (1990)	General Central Service Group 'C' (Ministerial Non-Gazetted)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1979	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	No

Method of recruitment/ whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer/transfer on depu- tation (including short-term contract)	Promotion: Stenographer Grade III in the Pay scale of Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040 with 5 years' regular service in the grade. Transfer/Transfer on deputa- tion (including short-term contract) Officials holding analogous posts in the Central Government/autonomous organisations.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Head of Department, Anthropological Survey of India—Chairman 2. Under Secretary/Assistant Educational Adviser/Section Officer/Cultural Heritage-I) Department of Culture, New Delhi—Member 3. Senior Administrative Officer, Anthropological Survey of India (Headquarters), Calcutta—Member. 4. Regional Administrative Officer, Geological Survey of India, Calcutta—Member."	Not applicable.

[No. F. 12-66/90-CH-I]

सा. का. नि. 250.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (हेड क्लर्क) भर्ती नियमावली, 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (हेड क्लर्क) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (हेड क्लर्क) भर्ती नियमावली, 1989 की अनुसूची में—
  - (i) कालम II में, वी गई प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—  
“पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था पांतरण द्वारा।”
  - (ii) कालम 12 में, वी गई प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, अर्थात्—  
“पदोन्नति :

प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रबल श्रेणी लिपिकों/स्टोर-कीपरों में से टिप्पणी—

प्रबल श्रेणी लिपिक तथा स्टोर-कीपर दोनों के लिए एक संयुक्त परस्तर अधिकार सूची बनाई जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय/राज्य सरकार /पर्यावरणी/सांविधिक प्रश्ना सम्बन्ध संगठनों के अधीन कार्यरत अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं;  
अर्थात्  
(ii) जो 1200-2040 रु. के वेतनमान में प्रबल श्रेणी लिपिक के पद पर अधिका समकाल पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं।

(फोडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की दीर्घी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्त हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी अधिकारी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ताकाल पूर्व धारित अन्य संबंध वाहूःय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. एक. 6-7-8-सी. एच.-I]

टिप्पणी—प्रमुख भर्ती नियमावली दिनांक 11-11-1989 की, जी. एस. आर. सं. 841 के अंतर्गत प्रकाशित गई थी।

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Anthropological Survey of India (Head Clerk) Recruitment Rules, 1989, namely :—

- I. (1) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Head Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

II. In the Schedule to the Anthropological Survey of India (Head Clerk) Recruitment Rules, 1989;

(i) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation."

(ii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Upper Division Clerks/Store Keeper with 5 years' regular service in the grade.

NOTE.—Combined interse seniority list shall be maintained for both Upper Division Clerks and Store-Keepers.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Government/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisation :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) 5 years' regular service in the post of Upper Division Clerk in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Departmental shall not ordinarily exceed 3 years.)"

[No. F. 6-7/89-CH.I]

NOTE.—The Principal Recruitment Rules were published in the G.S.R. 841 dated 11-11-1989.

सु. का. नि. 251.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवर्त योगियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (सामाज्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III पद) भर्ती नियमाबली, 1962 में आये संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों को भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (सामाज्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III पद) भर्ती (संशोधन) नियमाबली, 1990 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (सामाज्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III पद) भर्ती नियमाबली, 1962 की अनुसूची में कार्यालय अधिकारक के पद से संबंधित झल सं. 1 के सामने :—

(क) कालम 4 में दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1600-50-2300-व.रो.-60-2660 (संशोधित)"।

(ख) कालम 6 के पश्चात् और कालम 7 से पूर्व निम्नलिखित नया कालम और इसके नीचे प्रविधि शामिल की जाएगी, अर्थात् :—

"क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमाबली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है।

6 (क)

नहीं

(ग) कालम 7 में दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"लागू नहीं होता";

(घ) कालम 8 में दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"लागू नहीं होता",

(इ.) कालम 9 में, दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"शृंखला";

(उ.) कालम 10 में, दी गई प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा";

(अ) कालम 11 में, दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"पदोन्नति :

80% हेड क्लर्क तथा सीनियर स्टोर-कीपर के मेड में 4 वर्ष नियमित सेवा वाले कर्मचारियों में से तथा 20% मेड-II स्टेनोग्राफरों में से जिनकी मेड में 4 वर्ष का नियमित सेवा हो।

टिप्पणी :— 1. यदि पदोन्नति के लिए कोई भी पात्र मेड-II स्टेनोग्राफर उपलब्ध न हो तो कोटा हेड क्लर्क तथा सीनियर स्टोर-कीपर के पदधारियों में से भी इसके भी न होने पर प्रतिनियुक्ति पर भरा जाएगा।

टिप्पणी :— 2. पदोन्नति की पात्रता तूनी अधिकारियों द्वारा संबंधित मेड-II पर नियमित अर्हकृत सेवा पूर्ण करने की तारीख के संबंध से लेयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ममान पदों पर कार्य कर रहे प्रयवा केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ शामित क्षेत्र भ्रातृ संघर्ष संगठन में 1400—2300 रु. के बेतनमान में 4 वर्ष की सेवा कर जुके अधिकारी (i) फोड़र श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्तिस में हैं, उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति करने के लिए प्रतिनियुक्तों पर विचार नहीं किया जाएगा। उसी प्रयवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सुहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि समाप्त होने से अधिक नहीं होगी।

(ज) कालम 12 में दी गई प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति मनित (स्थायीकरण/पदोन्नति/वक्तारांत्रिक पर विचार करने के लिए)।

1. विभागीत प्रमुख

2. भ्रातृ संचिव सहायक विभाग सलाहकार, संस्कृति विभाग

3. भारतीय भूविज्ञान सर्वेक्षण, फलकाता के क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी

अध्यक्ष

सदस्य

सदस्य

4 भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण के भूज्यालय सरस्वत  
के कार्यालय के वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/  
प्रमुख

[सं. फा. 12-50/90-सी० एच.-I]  
भारत भार. पाण्डेय, भवर सचिव

टिप्पणी.—प्रमुख भर्ती नियमाबली, 1962 विनांक 20-10-1962 के  
जी. एस. आर. 1379 में प्रकाशित की गई थी और  
इसमें जी. एस. आर. 899 विनांक 18-8-73 और जी.  
एस. आर. 227 विनांक 19-2-77 के अन्तर्गत संशोधन किए  
गए।

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by  
the proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rules further to amend the  
Anthropological Survey of India (General Central Service  
Class III posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (i) These rules may be called the Anthropological Survey of India (General Central Service Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.  
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Anthropological Survey of India (General Central Service Class III posts) Recruitment Rules, 1962, against serial number 1 relating to the post of Office Superintendent :—
  - (a) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660 (Revised)”.
  - (b) after Column 6 and before Col. 7, the following new Column and entry thereunder shall be added, namely :—  
  
‘whether benefit of added  
years of service admissible  
under Rule 30 of the Central  
Civil Service (Pension) Rules,  
1972’

6(a)

No'

- (c) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
‘Not applicable’;
- (d) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
‘Not applicable’;
- (e) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
‘Nil’;
- (f) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
‘By promotion, failing which by transfer on deputation’;
- (g) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
‘Promotion’;

80 per cent from Head Clerk and Senior Store Keeper with 4 years' regular service in the grade and 20 per cent from Stenographer, Grade-II with 4 years' regular service in the grade.

NOTE.—1. In case no eligible Stenographers Grade-II are available for consideration for promotion, the quota will be filled up from Head Clerk and Senior Store Keeper, failing which by deputation.

NOTE 2.—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grades|post.

#### Transfer on deputation :

Officials holding analogous posts or with 4 years service in the grade of Rs. 1400-2300 in Central/State Government, Union Territories and Autonomous Organisations.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation|department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(h) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering Confirmation|Promotion|E.B.

1. Head of the Department —Chairman.
2. Under Secretary|Assistant Educational Adviser, Department of Culture —Member
3. Regional Administrative Officer of the Geological Survey of India Calcutta —Member
4. Senior Administrative Officer|Head of office of Headquarters of Anthropological Survey of India —Member.

[No. F. 12-50/90-CH.I]

R. R. PANDEY, Under Secy.

NOTE.—The Principal Recruitment Rules 1962 were published in the G.S.R. 1379 dated 20-10-1962 and amended vide G.S.R. No. 899 dated 18-8-73 and G.S.R. No. 227 dated the 19-2-77.

पर्यावरण और बन मंत्रालय  
(पर्यावरण, बन तथा वन्यजीव विभाग)

गई दिल्ली, 2 मार्च, 1991

सा. का. नि. 252.—जीव-जमुदाओं के प्रति कृतता निवारण घटितियम्, 1960 की धारा 2 के तहत प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति जी, भारत देश हैं कि कोई भी व्यक्ति निम्नलिखित जीव जमुदाओं को प्रशिक्षित या उनका प्रबोधन नहीं करेगा:—

1. ऐछ

2. बद्र

3. शाम

4. तेंतुष्ठा

5. कुत्ता

ये भारत तत्काल लागू होंगे।

[मंद्या 26-7/91—वन्यजीव-I]

**MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS**  
 (Department of Environment, Forests and Wildlife)  
 New Delhi, the 2nd March, 1991

G.S.R. 252.—In exercise of the powers conferred upon him under Section 22 of the Prevention of Cruelty to Animals Act, 1960, the President is pleased to order that no person shall train or exhibit the animals specified below :—

1. Bears

2. Monkeys  
 3. Tigers  
 4. Panthers  
 5. Dogs.

These orders shall come into force with immediate effect.

[No. F. 26-7/91-WL-I]

नई फिल्मी, 27 मार्च, 1991

सा. का. नि. 253.—केंद्रीय सरकार, सोक दायित्व वीमा अधिनियम, 1991 (1991 का 6) की धारा 1 की उपधारा (2) द्वारा प्रवरत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 अप्रैल, 1991 को उस तारीख के रूप में नियम करती है, जिसको उक्त अधिनियम प्रवृत्त होगा।

[सं. 18(3) 91-पी एल]  
 र. राजामणि, सचिव

New Delhi, the 27th March, 1991

the 1st day of April, 1991 as the date on which the said Act shall come into force.

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 1 of the Public Liability Insurance Act, 1991 (6 of 1991), the Central Government hereby appoints

[No. 18(3)/91-PL]  
 R. RAJAMANI, Secy.

**दूर संचार विभाग**

नई फिल्मी, 25 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 254—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रवरत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बतार आयोजना और समर्थन अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों) भर्ती नियम, 1960 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधित्:—

1. (1) इन नियमों का संबंधित नाम बतार आयोजना और समर्थन अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों) भर्ती (गंशेषण) नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. बतार आयोजना और समर्थन अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों) भर्ती नियम, 1960 की अनुसूची में, उपनिवेशक (बतार अनुश्रवणी) के पद से संबंधित क्रम संख्याएँ 1-ग और उससे संबंधित प्रविधियों का नोप किया जाएगा।

3. बतार आयोजना और समर्थन अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों) भर्ती नियम, 1960 की अनुसूची में, उपबतार सलाहकार, सहायक बतार सलाहकार, भारत सरकार और भारत साधक इंजीनियर, अनुश्रवण संगठन के पद से संबंधित क्रम संख्याएँ 2, 3(क) और 3(छ) और उनसे नंबरित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याएँ और प्रविधियाँ रखी जाएंगी, अधित्:—

**अनुसूची**

दूरसंचार विभाग में उपबतार सलाहकार, उप निवेशक (बतार अनुश्रवण), सहायक बतार सलाहकार, भारत साधक इंजीनियर के पद के लिए पुनरीक्षित भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बेतन पद अवश्यक प्रवरत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रवण है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
2 उपबतार सलाहकार 5*	—3 (1990)	भाधारण केंद्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रिना, 150-5000 रु.	3700-125-4700	बयत	लागू नहीं होता	लागू होता

\*कर्मसार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।

सोधो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौतिक और अन्य प्रकृतियां	नीधे भर्ती किए जाने वाले परिवेशका की प्रवृत्ति, यदि व्यक्तियों के लिए विहित कोई हो आये, और भौतिक अहेतुएं प्रोप्रति व्यक्तियों को दशा में लागू नहीं या नहीं	भर्ती को पढ़ति: भर्ती माध्ये प्रोत्साहन/प्रतिनिष्पत्ति/स्थानांतरण होनी या प्रोत्साहन द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां नियम या प्रतिनिष्पत्ति/स्थानांतरण प्रोत्साहन/प्रतिनिष्पत्ति/स्थानांतरण किया द्वारा तथा विभिन्न पद्धति: जाएगा। वो द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
---	--	---

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

प्रोत्साहन द्वारा।

प्रोत्साहन:

(क) ऐसा सहायक बेतार सलाहकार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ब) ऐसा भारतीय इंजीनियर, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी:—प्रोत्साहन के लिए उपेष्ठना सूची अधिकारियों द्वारा घपनी श्रेणी पद पर विहित प्रांक सेवा पूरा करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से लैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संचयना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोत्साहन समिति :

- 1 अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन) अपर सचिव, भारत सरकार—सदस्य
- 3 बेतार सलाहकार, भारत सरकार—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक बेतार सलाहकार (1990) (7) भारतीय इंजीनियर (11)	18*  साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित ] 125-4500 रु. अनुसंचितीय **सहायक बेतार सलाहकार के पद के साथ 200 रु. वि- शेष वेतन होगा।	3000-100-3500- अयन समूह “क” राजपत्रित ] 125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
---	---	---	----------------	-----------------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

11

12

13

14

प्रोलति द्वारा

प्रोलति

गेस्ट इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह "क" विभागीय प्रोलति समिति संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
करना आवश्यक नहीं है।  
 1. अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा  
प्रायोग—अध्यक्ष  
2. ध्यापर सचिव भारत सरकार—  
—सदस्य  
3. बतार सलाहकार, भारत सरकार  
—सदस्य

[स. ए-12018/1/87—प्रशासन-II]

एम. एम. लाल, सहायक महानिदेशक (प्रशासन)

तीव्रे की जाने वाली टिप्पणी—प्रारम्भिक नियम भारत के राजपत्र भाग II खंड 3, उप खण्ड (i) में दिनांक 5 अप्रैल, 1961 की अधिसूचना सा. का. नि. 524 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और वाह में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे।

क्रम सं.	अधिसूचना	दिनांक
1. सा. का. नि. 1401	25 नवम्बर, 1961	
2. सा. का. नि. 347	2 मार्च, 1963	
3. सा. का. नि. 979	8 जून 1963	
4. सा. का. नि. 1491	14 सितम्बर, 1963	
5. सा. का. नि. 860	13 जून, 1964	
6. सा. का. नि. 1154	15 अगस्त, 1964	
7. सा. का. नि. 1767	10, अक्टूबर 1970	
8. सा. का. नि. 1280	11, सितम्बर 1971	
9. सा. का. नि. 413	21 अप्रैल, 1973	
10. सा. का. नि. 542	26 अप्रैल, 1975	
11. सा. का. नि. 2318	30 अगस्त, 1975	
12. सा. का. नि. 2747	29 नवम्बर, 1975	
13. सा. का. नि. 1515	23 अक्टूबर, 1976	
14. सा. का. नि. 288	17 फरवरी, 1979	
15. सा. का. नि. 807	9 जून, 1979	
16. सा. का. नि. 191	18 फरवरी, 1984	
17. सा. का. नि. 872	18 अगस्त, 1984	
18. सा. का. नि. 164	9 फरवरी, 1985	
19. सा. का. नि. 346	10 मई, 1986	

## DEPARTMENT OF TELECOMMUNICATIONS

New Delhi, the 25th February, 1991

G. S. R. 254 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960 namely:—

- (1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960 serial number IC, relating to the post of Deputy Director (Wireless Monitoring) and the entries relating thereto, shall be omitted.

3. In the Schedule to the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960 for serial number 2, 3 (a) and 3(b), relating to the post of Deputy Wireless Adviser to the Government of India, Assistant Wireless Adviser to the Government of India and Engineer-in-Charge Monitoring Organisation and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :

### SCHEDULE

Revised Recruitment rules for the posts of Deputy wireless Adviser, Deputy Director (wireless monitoring) Assistant wireless Adviser, Engineer in Charge in Department of Telecommunication.

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selec- tion post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
"2. Dy. Wireless Adviser-(3) Dy. Director (Wireless Monitoring)-(2)	5* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	N.A.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S., (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply case of Promotees		Period of Probation if any	
7	8	9	10		
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.		
Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion deputation transfer, grades from which promotion/deputatin/transfer is to be made	If, DPC exists, what is its composition		Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14		
By promotion	Promotion: (a) Assistant Wireless Adviser with 5 years regular service in the grade. (b) Engineer-in-Charge with 5 years regular service in the grade. Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission-- Chairman. 2. Addl. Secretary to Govt. of India-- Member. 3. Wireless Adviser to Govt. of India-- Member.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

1	2	3	4	5
The post of Assistant Wireless Advisor carry a special pay of Rs. 200/- 3. Asstt. Wireless Adviser-(7) Engineer in-charge (11)	*18 (1990) Subject to variation dependent on workload. (1990)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	Selection.
6	7	8	9	
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	
10	11	12	13	14
N.A.	By Promotion	Promotion: Engineer with five years regular service in the grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman/Member, Union Public service Commission—Chairman 2. Addl. Secretary to the Govt. of India—Member 3. Wireless Adviser to the Govt. of India—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/1/87-Admn.-II]  
M.M. LAL, Asstt. Director general (Admn).

Foot Note: Principal Rules were published vide Notification G.S.R. 524, dated the 5th April, 1961, in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section(i) and subsequently amended by:—

S.No.	Notification	Dated
1.	G.S.R. 1401	25th November, 1961.
2.	G.S.R. 347	2nd March, 1963.
3.	G.S.R. 979	8th June, 1963.
4.	G.S.R. 1491	14th September, 1963.
5.	G.S.R. 860	13th June, 1964.
6.	G.S.R. 1154	15th August, 1964.
7.	G.S.R. 1767	10th October, 1970.
8.	G.S.R. 1280	11th September, 1971.
9.	G.S.R. 413	21st April, 1973.
10.	G.S.R. 542	26th April, 1975.
11.	G.S.R. 2318	30th August, 1975.
12.	G.S.R. 2747	29th November, 1975.
13.	G.S.R. 1515	23rd October, 1976.
14.	G.S.R. 288	17th February, 1979.
15.	G.S.R. 807	9th June, 1979.
16.	G.S.R. 191	18th February, 1984.
17.	G.S.R. 872	18th August, 1984.
18.	G.S.R. 164	9th February, 1985.
19.	G.S.R. 346	10th May, 1986.

## कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1991

सा. का. नि. 255 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबलत व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) में संयुक्त सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथमः

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1991 है।

1. ये रजपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभाला, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संभाला, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ल अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उम्मेसे मंजूरित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट है।

## 4. विरह्ता, वह व्यक्ति

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलता से छूट दे सकती।

## 5. शिथिल करने की व्यक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेवल करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबलते के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

## 6. आवृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-न्युनत्य पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबलते के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयम पद अध्यया अनुचयम पद
1 संयुक्त सलाहकार	2 1*(1991) कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा समूह आधार पर परिवर्तन किया	3. “क” राजपत्रित अनुसूचितीय	4 4500-100-5100-200- 5700 रु.	5 सागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	6 जा सकता है।		6 सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं	7

## 80 वर्ष से कम

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययित्यों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, ग्रन्डाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड विपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थित जिले और चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंतर्मान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीपुर के अध्ययित्यों के लिए विहित की गई है।

## हां (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

परन्तु यह फायदा तब अनुरोध नहीं होगा जब ऐसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति से संयुक्त सलाहकार के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अध्यया ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है, और उसे वहां केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अध्यया ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के माध्यम से का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशा की अवधि यदि कोई हो अहंताएं

विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं  
प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी

या नहीं

8

9

10

प्रावधानक :

लागू नहीं होता

केवल एक वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से गणित / अर्थशास्त्र / साधिकी / संक्षिप्ता अनुसंधान / वाणिज्य / कारोबार प्रशासन / भौतिक विज्ञान / तात्त्वज्ञान / इलेक्ट्रॉनिकी / कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी की किसी विद्या में डिग्री में समतुल्य ।

(ii) अनुसंधान / विकास / प्रोजेक्ट के निपादन / कार्य-क्रम और उनके अनुब्रवण और मूल्यांकन में 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 — अहंताएँ मान्यता सुनिहित अध्यायियों की दशा में संघ संचाक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिक्षिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 — अनुभव संचयी अहंता संघ संचाक सेवा आयोग के विवेकानन्दार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों) के अध्यायियों की दशा में तब शिक्षिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ संचाक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक विक्षित व्यक्तियों को असरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बीचनीय :

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या प्रावधानक अहंता (i) में उल्लिखित शेष विषयों में से किसी एक में डाक्टर डिग्री ।
- (ii) जेटिट कार्मिकों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम के विकास/प्रायोजन/ संचालन का अनुभव ।
- (iii) संलग्न विश्वविद्यालय और या कम्प्यूटरीकृत अवगम तंत्र की अधिकात्मनों का अनुभव ।
- (iv) अनुब्रवण थीर मूल्यांकन में नवीनतम प्रबंध और तकनीक के उपयोग का ज्ञान/अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती भी दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यागत ग्राम्यकालिक संविदा है) /पुनर्नियोजन द्वारा जिसके स हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्साहित संक्षिप्त है) द्वारा : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यागत ग्राम्यकालिक (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/स्वशासी निकाय/संघक उपक्रम/विष्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बैतममान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है ; और
- (ज) जानके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंता और अनुभव है ।
- 2. बाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय उप सलाहकार के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है । यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका अध्ययन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(पोषक प्रवर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेटि की सीधी पंचित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेटि द्वारा मियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

#### पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के लेफटनेंट कर्नल या समतुल्य रेंक से प्रनिम्न ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निष्ठत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्टेंच 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अद्यताः और अनुभव है। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने विया जा सकता है। (सिविल पक्षों के लिए अधिवर्षियों की तारीख के प्रतिनियोजन से पुनर्नियोजन।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेटि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेटि समिति :

(पुष्टि के संबन्ध में विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक प्रबसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव—अध्यक्ष

2. प्रशासन का भारतीय संयुक्त सचिव—सदस्य

3. संबद्ध प्रभाग का भारतीय संयुक्त सचिव —सदस्य

"डिप्पणी सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेटि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ संघों जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेटि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[सं. ए-12018/4/89 प्रणाली]

### MINISTRY OF PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Programme Employment)

New Delhi, the 27th March, 1991.

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser in the Ministry of Programme Implementation, Department of Proramme Implementation, namely :—

#### 1. Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## 2. Number of posts, classification and scale of pay: -

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

## 5. Power to relax.—

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

## 6. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Joint Adviser (1991)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted' Non Ministerial	Rs. 4500-100-5100- 200-5700	Not applicable
----------------------	----	--	--------------------------------	----------------

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
-------------------------------	--

(6)	(7)
-----	-----

Below 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Joint Adviser has held a post under the Central or a State or Union territory Government or in an autonomous body under any of such Government's, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or Union territory Government or an autonomous Body under such Government with the Government of India Service.
--	--

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Joint Adviser has held a post under the Central or a State or Union territory Government or in an autonomous body under any of such Government's, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or Union territory Government or an autonomous Body under such Government with the Government of India Service.
--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
---	---	----------------------------

(8)

(9)

(10)

**Essential :**

Not applicable.

1 year only.

- (i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/Operations Research/Commerce/Business Administration/Physics Chemistry/Electronics/Computer Sciences or a degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 year's experience in Research/Development/Planning/Execution of Projects/Programmes and their monitoring and evaluation.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.**—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the remaining subjects in essential qualifications (i).
- (ii) Experience of developing/Organising/conducting training programme for Senior Personnel.
- (iii) Experience of systems analysis and/or designing computerised information system.
- (iv) Knowledge/experience of application of latest management tools technique in monitoring & evaluation.

**Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods**

(11)

(12)

"By promotion//transfer on deputation (including short-term contract) /re-employment failing which by direct recruitment.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract)

1. (a) Officers of the Central/State Government/Union Territory Autonomous Bodies/Public Undertaking/Universities :
  - (i) holding analogous post on a regular basis; or
  - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700-5000, or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under columns 8.

2. The departmental Deputy Adviser with 5 years' regular service in the post will also be considered alongwith the outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

#### Re-employment :

The Armoured Forces personnel not below the rank of Lt. Colonel or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall be considered. Such also officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on 're-employment basis.

(an employment upto the date with reference to the date of super-annuation for civil posts).

If a DPC exists, what is its composition

(13)

Group 'A' DPC (for considering confirmation)

1. Additional Secretary—Chairman
2. Joint Secretary in charge of the Administration—Member.
3. Joint Secretary in charge of the Division concerned — Member.

"Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held".

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[No. A-12018/4/89-Adm]

मा.का.ति. 256.—राष्ट्रपति, गंविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रत्यक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन संवादसम्म (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) में उत्तर सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम बनाने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन संवादसम्म (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) (उप सलाहकार) भर्ती नियम, 1991 है।

(1) मैं राजपत्र में प्रकाशन है, तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ भवित्व: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिरिष्ट हैं।

4. निरहेता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परम् यदि केन्द्रीय सरकार कायदा समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्ष पश्कार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय पश्कार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संविधान है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे सेवाद्वारा करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भाल, ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भावेशों के प्रत्यक्ष अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्ध सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संज्ञा	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्यन पद प्रधाना अधिकारी पद
1	2	3	4	5
उप सलाहकार	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3700-125-4700-150- 5000 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुशेय है या नहीं

6

7

50 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेयों या भावेशों के प्रत्यक्ष सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिविल की जा सकती है)

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में प्रभावितों से शावेदव प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिमित्यि होगी) न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाशिलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के सहाय द्वारा, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और उत्तर चंडीगढ़ के असमियों के लिए विहित की गई है।

इस (केवल सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

प्रत्यक्ष यह फायदा तब अनुशेय नी होगा जब ऐसे संघे भर्ती किए गए व्यक्ति ने उप सलाहकार के रूप में नियुक्ति के पूर्ण केन्द्रीय सरकार या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संघ राज्य सेवा सरकार के अधीन अध्यक्ष, ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वास्थ्य सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य सेवा सरकार अध्यक्ष, ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वास्थ्य सेवा के प्रधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ करने का फायदा दिया जा चुका है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्थात् अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य व्यक्तियों को दशा में लागू होनी या नहीं।

परिवेशका को अधिक्षियदि कोई हो तो

8

9

10

## आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/पर्यावास्त्र/सांख्यिकी/संग्रिहीत अनुसंधान/व्यापणिय/कारोबार प्रशासन भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या इंजीनियरिंग की किसी विद्या में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) परियोजना/कार्यक्रम योजना/विकास/कार्यालय संनियोजन अनुसूचित आदि के लेख में अनुसंधान/अधिकालय विकास/योजना निष्पादन का बहु वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

केवल संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

## टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुधारित अध्ययियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों) के अध्ययियों की वशा में तब शिखिल की जा सकती है जब जनन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोगकी यह रजिस्ट्रेशन की उनके लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्ति संलग्न में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

## वौधानीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में मास्टर डिप्लोमा या आवश्यक अर्हता (1) में उल्लिखित शेष विषयों में से किसी एक में डॉक्टरेट की डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) उपरोक्त आवश्यक के खंड (ii) में उपर्युक्त लेखों में नवीनतम प्रबंध आयोजनों/कारोबारों के उपयोजन का अनुभव।
- (3) साम्यता संबंधी अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों आदि की तर्फार्थी/प्रौद्योगिकी/आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।
- (4) आठा संसाधन, कम्प्यूटर कार्यक्रमण आदि में ज्ञान से संबंधित सुसंगत लेखों में नवीनतम उपनिषद/विकास का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति: भर्ती संघे होनी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्षियों की प्रतिशतता

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा है) पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर संघे भर्तीद्वारा।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा है) द्वारा :

- (क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य लोकों/विश्वविद्यालयों संवादार्थी संगठन/प्रबंधक सेक्टर उपकरणों के लिए ऐसे अधिकारी :
- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्षों तक नियमित सेवा की है या
- (3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्षों की नियमित सेवा की है और
- (द) जिनके पांच सन्म्भव 8 के अधीन संघे भर्ती विभाग जाने वाले व्यक्तियों के लिए वित्ती शैक्षिक अर्हता भी अनुभव है।

2. बाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय प्रबंध विष्लेषक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा<sup>पु</sup> की है। यदि उस पद पर नियमित के लिए उसका व्यवहार कर लिया जाता है तो वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा रखा समझा जाएगा।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो 'प्रोत्साहित' की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्राप्त काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण चार वर्ष से अधिक नहीं होती।

#### पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के मेजर या समतुल्य रैंक से अनिम्न ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वय की अवधि के भीतर सेवा नियृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित यहां पर अनुभव है। ऐसे आकिसरों को उस सारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त कियार जाना है और तत्परतात उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के लिए अधिवर्षिता की सारीख के प्रतिनिवेश से पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किंतु परिस्थितियों में संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति  
(पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

जग्यन, प्रत्येक प्रवेश पर संघ स्तोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव—प्रध्यक्ष।

2. संयुक्त सचिव—सचिव।

"टिप्पणः—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियाँ, संघ स्तोक सेवा आयोग के मनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किस्तु, यदि आयोग उनका मनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संघ स्तोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[सं. ए-12018/4/89-प्रशासन]

G. S. R. 256:—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy(Adviser in the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) namely:—

1. Short title and commencement:—

- (1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation, (Department of Programme Implementation) (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. —The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification:**—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that therefore other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**6. Saving:**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Adviser (1991)	5* Subject for variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazeted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700- 150-5000	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
-------------------------------	---

6	7
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing the prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes. (only for direct recruits).  Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Adviser had held a post under the Central or a State or a Union territory Government or in an autonomous body under any of such Government where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 for has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Government with the Government of India service.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
<b>Essential:</b>	Not applicable	1 year for direct recruits only.
(i) Master, degree in Mathematics/Economics/Statistics/ Operations Research/Commerce/Business Administration/Physics/Chemistry/Electronics/Computer Science or a degree in Engineering in any discipline of a recognised University or equivalent.		
(ii) 10 years research/design/development/planning execution experience in the field of project/programme planning/development/implementation/construction scheduling etc.		
<b>Note: 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
<b>Desirable:</b>		
(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any one of the remaining subjects in Essential Qualification (i) from a recognised University or equivalent.		
(ii) Experience of application of latest management tools/ techniques to areas indicated in clause (ii) of essential above.		
(iii) Experience of preparation/techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports etc.		
(iv) Knowledge of latest trends/developments in the relevant areas in having knowledge in data processing, Computer programming etc.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
--	--

11	12
"By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment failing which by direct recruitment."	"By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract); (a) Officers of the Central/State Government, Union territories/ Universities/Autonomous Organisation/Public Sector Undertakings

(12)

- (i) holding analogous post on a regular basis, or
- (ii) with 4 years regular service in post in the scale of pay of Rs. 3000-5000 or equivalent; or
- (iii) with 5 years regular service in post in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The departmental Management Analyst with 5 years' regular service in the post will also be considered alongwith the outsiders . In case he/she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.  
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.)

**Re-employment:**

The Armed Forces personnel not below the rank of a Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8, shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on 're-employment' basis. (Re-employment upto the date with reference to the date of superannuation for civil posts).

**If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition**

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation.)

1. Additional Secretary—Chairman.
2. Joint Secretary—Member.

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, those are not approved by the Commission fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment**

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

पा.का.नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त पाकियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) में प्रबंध विशेषक के पद पर भर्ती की पश्चिम का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) (प्रबंध विशेषक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) य राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद को मंडपा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविषित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ प्राप्ति: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे मंत्रालय अन्य धारों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविषित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की प्रक्रिया: यह केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को विसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आवेद द्वारा जिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुभाव अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद अवधि अवधयन पद
1	2	3	4	5
प्रबंध विशेषक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1991) समूह 'क', राजपत्रि त,	3000-100-3500-125- 4000 रु.	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के अनुसूचित व्यावर पर परिवर्तन किया जा सकता है		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6

7

40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचियों या आदेशों के अनुभाव सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख भारत में अध्यार्थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख भारत (होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, किंपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहान झंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और जम्मा जिले के पांच उपखंड, झंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीपुर के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।

दों (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने प्रबंध विशेषक के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी भूष राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अध्यावाकीय सेवा के अधीन सरकार के अधीन विशेषक के अधीन स्वशासी निकाय में कोई पद द्वारा दिया गया है और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा किया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अध्यावाकीय सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ करने का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशका की अवधि यदि कोई हो तो अहंताएं विहित भायु और शैक्षिक अहंताएं प्रोप्रति व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/अर्थशास्त्र/सांखिकी/संकिळण अनुसंधान/वाणिज्य/कारोबार प्रशासन भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिप्ली या इंजीनियरी की किसी विद्या में डिप्ली या समतुल्य।

(2) परियोजना प्रबंध और कार्यान्वयन में सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

(1) अहंताएं अन्यथा सुझहित व्यक्तियों की दशा में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अहंता संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों) के व्यक्तियों की दशा में संबंध लोक सेवा आयोग की यथृ रूप है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

वौछानीय :

(1) इंजीनियरी में मास्टर डिप्ली या आवश्यक अहंता (i) में उल्लिखित शेष विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिप्ली।

(2) डाटा संसाधन पद्धति का शास्त्र।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियां जिनसे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) पूनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती डाप।”

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/प्रबंधिक सेक्टर उपकरणों के ऐसे व्यक्तियां :

(1) जो नियमित भावार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के बेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास स्तरम् 8 के घटीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले अर्थित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

संशस्त्र बल के कैप्टन या समनुस्तुत रेंक के निम्न ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या इसीमें स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्वम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विद्युत अर्हताएँ और धनुषबव हैं।

ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से नियुक्त किया जाता है और तथ्याकात उन्हें "पुनर्नियोजन" के आधार पर बने रहने विद्या जा सकता है।

(सिविल पदों के लिए अधिकारियों की तारीख के प्रति निर्देश से पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

चयन, प्रयोक, भवगर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — प्रध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव — सदस्य।
3. उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य।

"ठिप्पग" — सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किस सदस्य की मध्यस्थता में फिर से होगी।"

[सं. ए-12018/4/89-प्रशासन]

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Management, Analyst in the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation), namely :—

1. Short title and commencement :— (i) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) (Management Analyst) Recruitment Rules, 1991.  
 (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualifications:— No person,—  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :  
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Management Analyst  *Subject to variation dependent on workload.	1* (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable
<b>Age limit for direct recruits</b>			Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension), Rules, 1972	
(6)			(7)	
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			Yes, only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Management Analyst had held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in autonomous body under any of such Government's where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India service.	
<b>Educational and other qualifications required for direct recruits</b>			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
(8)			(9)	
Essential : (i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/ Operation Research/Commerce/Business Administration/Physics/Chemistry/Electronics/Computer Science or a degree in Engineering in any discipline of a recognised University or equivalent.			Not applicable. One year for direct recruits.	

(8)

(9)

(10)

(ii) 7 years experience in Project Management & Implementation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any one of the remaining subjects is mentioned in Essential Qualifications (i).

(ii) Knowledge of data processing system

Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

(11)

(12)

By transfer on deputation (including short-term contract/re-employment failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation :  
(including short-term contract) :

(a) Officers of the Central/State Government /Union Territories/ Autonomous Bodies/Universities/Public Sector Undertakings;

(i) holding analogous post on a regular basis;  
OR

(ii) with 5 years regular service in post in the scale of Pay of Rs. 2200—4000; or

(iii) with 8 years regular service in a post in the scale of pay of Rs. 2000—3500 equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Re-employment :

The Armed Forces personnel not below the rank of Captain or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered.

Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on 're-employment' basis.  
(Re-employment upto the date with reference to the date of superannuation for civil posts):

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

(13)

#### Group 'A' Departmental Promotion Committee :

(for considering confirmation):

1. Joint Secretary (A)—Chairman.
2. Joint Secretary—Member
3. Deputy Secretary (A)—Member.

"Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

#### Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(14)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/4/89-Admn.]

सा. का. नि. 258 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. विभिन्न नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का विभिन्न नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रमूल होंगे।

2. पद संबधी, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संबधी, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगी जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित पार्थ याते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. निरहृता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसके पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से कंजीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पार्थ पक्कार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह व्याय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखदृश करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यकता, आवेदा द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :— इस नियमों की कोई वास, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और पार्थ रियायतों पर प्रभाव सही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस तंत्रज्ञान में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैविकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद विधिका भवित्वन पद
1	2	3	4	5

सहायक निदेशक 1\* (1991) साप्तारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" 2200-75-2800-इ. रो.-100 लागू नहीं है।  
 \*कार्यभार के आधार पर पर्स-राजपत्रित अनुसंचितीय। 4000 रु.  
 वर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

6

7

## 35 वर्ष से अधिक महीने

नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबेळों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

## टिप्पणी :-

आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई प्रतिम तारीख होगी (न कि वह प्रतिम तारीख जो घसम, बेषालय, अशानाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, किंगुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाव छाँ, दिल्लीचल प्रदेश के लाहोल और स्त्रीति जिने तथा आय जिने के पांगी उपर्युक्त अंदमान और निकोबार द्वीप या लभानीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवीक्षा की भविष्य यदि इंवार शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कंई हो लागू होगी या नहीं

8

9

10

## आवश्यक :-

लागू महीने होता

(i) किसी मानवा प्रात विश्वविद्यालय से प्रबंध संचियकी/संकिया अनुसंधान या गणित/अर्थशास्त्र/सांस्कृतिकी के साथ वार्षिक्य में मास्टर डिप्लो या समतुल्य।

(ii) विस्तृत रिपोर्ट तथारकरने के लिए सामग्री आवेदनों के मंग्रहण, संकलन विश्लेषण निवाचन और या कार्यक्रम क्रियाव्ययन के प्रबोधन के लिए ऐसे कार्य जिसमें विकास योजनाओं के अध्ययन, परीक्षा और विश्लेषण संकलित हैं, में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1- अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययियों की दशा में सध लीक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण-2- अनुभव वर्षांती अर्हता (अर्हताएं) सध लीक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है

(हैं) जब ज्यन के किसी प्रक्रम पर सध लीक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त मंडया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बोलनीय:- किसी मानवा प्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक अर्हताएं (1)

में उत्सवित विषयों में से किसी एक में डाक्टरको डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रान्तिक द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विधियों की प्रतिलिपि।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रनतर्तत अल्पकालिक मंचिदा है)।  
पुनर्नियोजन द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
पुनर्नियोजन  
सशस्त्र बल के ऐसे कार्यकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या इन्हें से स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रवेशित अनुभव और विहित प्रहृताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख सक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तथ्यमत्तात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।  
(सिविल पर्वों के मंचिदा में अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

प्रान्तिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रान्तिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रनतर्तत अल्पकालिक मंचिदा है)  
(क) केन्द्रीय सरकार राज्य मरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों/विद्युतिलंबों/स्थानीय संगठनों/लोक उपकरणों के ऐसे अधिकारी:—  
(i) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(च) जिनके पास स्तम्भ 3 के प्रधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत आवश्यक अहृता और अनुभव है।  
(प्रतिनियुक्ति, की अवधि जिसके प्रनतर्तत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रभ्य काडर आहुत्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति  
(पुष्टि के मंचिदा में विचार करने के लिए)  
1. संयुक्त सचिव (आई एण्ड ए) - अध्यक्ष  
2. संयुक्त सचिव (पी) - सचिव  
3. उप सचिव (ए) - सचिव

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(टिप्पणि :— सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बेटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से हीगी।

[सं.ए - 12018/4/89 - प्रशा.]

**G.S.R. 258 :**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Ministry of Programme Implementation, Department of Programme Implementation, namely:—

#### 1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) (Assistant Director) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. Number of posts, classification and scale of pay :—

The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.:**—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**4. Disqualification—No person,—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post (1)	No. of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)	Whether selection post or non-Selection post (5)
Assistant Director *Subject to variation dependent on work-load.	1* (1991)	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972			
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	(6)			
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	(7)			
	No			

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any.
(8)	(9)	(10)

**Essential :**

- (i) Master's degree in Management/Statistics/Operation Research or Mathematics/Economics/Commerce with Statistics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years experience in collection, compilation, analysis/interpretation of material/data to prepare in depth reports and/or experience of work involving study, examination and analysis of development plans for monitoring of Programme implementation.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Doctorate degree in any one of the subjects mentioned in Education Qualifications from a recognised University or equivalent.

Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(11)	(12)

By transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment and failing which by direct recruitment.

**Re-employment :**

The armed forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

(Re-employment with reference to the date of superannuation for Civil posts).

**Transfer on deputation**

(including short-term contract)

(a) Officers of the Central/State Governments or Union Territories/Universities/Autonomous Organisation/Public Undertakings :

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
- (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition  
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secretary (I & A)—Chairman
2. Joint Secretary (P)—Member
3. Deputy Secretary (A)—Member.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.

[No. A-12018/4/89-Admn.]

सा. का. नि. 259:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में आधिक अन्वेषक श्रेणी - 1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इथरूः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभिक (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय आधिक अन्वेषक श्रेणी - 1 भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा ले हैं, जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के सम्म 2 से स्तंम 4 में विविधिष्ट हैं।

3. सेवा का प्रारंभिक गठन—आधिक अन्वेषक के पद के नियमित वारकरों को प्रारंभिक गठन घटना में ही पद पर नियमित आधार पर नियुक्त मात्रा जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृहताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ले होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

5. निरहृताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद का पर नियुक्ति का पालन महीं होगा:

परम्परा द्वारा केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखने की विधि के अधीन प्रभुत्व है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट ले सकेगी।

6. विधिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उस्ही लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता अपेक्षित है।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारकरों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आविष्यों के अनुसार अनुसूचित जास्तियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनपूर्ण संमिश्रों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	अद्यता पद इच्छा इच्छन पद
1	2	3	4	5

आधिक अन्वेषक श्रेणी - 1 5 \*(1991) संधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' 1640-00-1600-द. रो.-75 लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परि- अधारपक्षित अनुसूचित व्यावृत्ति। 2900 रु.

बर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 10 के अधीन अनुशेष है या नहीं

6

7

१० वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या भारतीयों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए ५ वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)  
टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तरीख भारत में अन्यायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई तारीख होती है तो कि वह क्रितिम तारीख जो ब्रह्म, भेषालय, अल्लाहबाद प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, किंगुरा, दिल्ली, जम्मू और कश्मीर, उज्ज्वल छड़ हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीलि जिले तथा अस्सा जिले के मांगी उपचांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मी के अन्यथियों के लिए विहित की गई है।)

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अनुशासन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा के अवधि विवाह आयु और शैक्षिक अनुशासन प्रोत्त्वी व्यक्तियों की दशा कोई हो से लागू होती या नहीं।

8

10

प्रावधानक :

लागू नहीं होता

२ वर्ष

(i) किसी मत्यता प्राप्त विविधालय प्रबंध/सांकेतिकी/सांकेतिक अनुसंधान या शिक्षा/पर्यावार/सांस्कृतिकी के साथ वाणिज्य में मासूर विद्या या सम्पुर्ण।

(ii) कार्य जि में अध्ययन, परीक्षा और विकास योजना का विकलेषण अनुरूप हो ; कार्यालय कोशीशयन के प्रबोधन में ५ वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :- १. अनुशासन अनुशासन सुधारक अन्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी :- २. अनुशासन संबंधी अनुशासन (अनुशासन) संघ लोक सेवा आयोग १ के विवेकानुसार अनुशूलित जातियों और अनुशूलित अन्य जातियों के अन्यथियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब उन के किसी इकम पर संघ लोक सेवा आयोग १ को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुशासन के लिए अपेक्षा अनुशासन रखने वाले उन समुदायों के अन्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ति :- भर्ती सीधे होती या प्रोत्त्वी तरा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विद्युति पढ़ति / द्वारा भर्ती जा वाली रिटिर्मेंट या प्रतिशतता ।

प्रोत्त्वी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की शा में १ श्रेणिया जिरसे प्रोत्त्वी/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तर किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति वर्त र स्थानान्तरण :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित भारत पर सूक्ष पर द्वारण किए गए हैं, या
- (ii) जिन्हें 1400-5300/- 600 रु. या सम्पुर्ण घेतनालय वाले पट्टी पर ५ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुशासन और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की घब्बी, जिसके मानंगत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले थार्ड त किसी घट्ट कांडर आहुय पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की घब्बी, साधा एवं तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। पुनर्नियोजन संस्थान दल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की घब्बी के भीतर सेवानिपूत्त होने वाले हैं। यह विवर में स्थानात्मक रिए जा वाले हैं और जिनके पास अवैधित मनुभव और विहित ग्रहणार्थ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारी तक प्रतिनियुक्ति की घब्बी प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें संस्थान दल से निर्मुक्त किया जाता है, स्थानात्मक उन्हें पुनर्नियोजन पर धने रहने दिया जा सकता है।  
(तिवारी पदोंके संबंध में अधिकारिता की जाए तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसमें संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ए" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (भाइ भी ए) - अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (पी.) - सदस्य
3. उप सचिव (ए) - सदस्य।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक या नियोजन भारा बचन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यकालिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ प्रेक्षी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को देखक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव की महसूता फिर से होती।

[सं. ए - 12018/4/89-प्रगा.]

प्रार. पी. माय, अधिकारी

G. S. R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade I in the Ministry of Programme Implementation, Department of Programme Implementation, namely :—

**1. Short title and commencement :**

(1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) Economic Investigator Grade I Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay :**

The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Initial constitution of service :**

Regular holders of the post of Economic Investigator shall be deemed to have been appointed to the post on regular basis at the initial constitution stage.

**4. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :**

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**5. Disqualification —No person,**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax :**

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings :—**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**THE SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Economic Investigator Grade-I (1991)	5* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.1640-60-2600- EB-75-2900	Not Applicable

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

(6)

(7)

Not exceeding 30 years.

No

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications any prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)

**Essential :**

(i) Master's degree in Management/Statistics/Operation Research or Mathematics/Economics/Commerce with Statistics of a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years experience of work involving study, examination and analysis of development plans or monitoring of Programme Implementation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	---

(11)

(12)

"By transfer on deputation failing which by re-employment and failing both by direct recruitment.

**Transfer on deputation :**

(a) Officers of the Central Governments :

- (i) Holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in scale of pay of Rs.1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The Armed Forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered.

Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

(Re-employment with reference to the date of superannuation for civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commis-  
sion is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for  
confirmation)

1. Joint Secretary (I&A) - Chairman
2. Joint Secretary (P) - Member
3. Deputy Secretary (A) - Member

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion  
Committee relating to confirmation of a direct recruit  
shall be sent to the Commission for approval. If  
however, these are not approved by the Commission  
a fresh meeting of the Departmental Promotion Com-  
mittee to be presided over by the chairman or a  
Member of the Union Public Service Commission shall  
be held."

Consultation with Union Public Service Commission is  
necessary while making direct recruitment and selecting  
an officer on transfer or deputation or re-employment.

[No. A-12018/4/89-Admn.]

R. P. NATH Dy. Secy.

